



# Prevención del acoso sexual

En Telefónica Movistar nos comprometemos a prevenir los comportamientos constitutivos de acoso y a investigar las quejas que puedan producirse, de acuerdo con los **siguientes principios:**

Toda persona tiene derecho a realizar su actividad profesional libre de todo tipo de **acoso laboral o sexual**, así como de cualquier discriminación prohibida en nuestro ordenamiento jurídico.

Velaremos por mantener un entorno laboral exento de estas conductas. Adoptaremos las medidas necesarias tanto organizativas como de formación e información, para **prevenir la aparición** de las mismas.

Las denuncias y/o quejas se presentarán por escrito, no podrán ser anónimas, y serán investigadas de forma **ágil y fiable**.

Se garantizará la confidencialidad y reserva de las denuncias presentadas, guardando el derecho a la **intimidad de las personas**.



No toleraremos **ningún tipo de acoso** en el trabajo.



Toda persona tiene derecho a recibir un trato correcto, respetuoso y digno, que resguarde su intimidad y su **integridad física y moral**.



Todos los colaboradores(as) tienen la responsabilidad de garantizar un entorno de trabajo en donde se **respete la dignidad**. Quienes tengan personas a cargo deberán procurar que no se produzca **ningún tipo de acoso** en el ámbito organizacional.



Las denuncias y/o quejas presentadas deberán ser **sustentadas**.



Conoce nuestro **Protocolo de Actuación en Caso de Acoso** y nuestra **Política de Equidad de Género**